

Algemene voorwaarden van de GoedIdee Inkomensbeschermer

Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers 20.01

Lees de voorwaarden en het polisblad goed door

In deze Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers lees je de afspraken die gelden voor al onze inkomensverzekeringen voor werknemers. Lees deze goed door. Dan weet je wat je van ons kunt verwachten en wat wij van jou verwachten.

De inhoudsopgave zie je op de volgende pagina.

Heb je een vraag of wil je een beroep doen op jouw verzekering?

Neem dan zo snel mogelijk contact op met je adviseur.

In deze voorwaarden

Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers 20.01	1
1 Waarvoor zijn de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers?	4
1.a Wat bedoelen we met...?	4
1.b Grondslag van de verzekering	4
2 Begin, duur en einde van de verzekering	4
2.a Begin van de verzekering	4
2.b Duur van de verzekering	5
2.c Einde van de verzekering bij opzegging door jou	5
2.d Einde van de verzekering bij opzegging door ons	5
3 Wat zijn jouw verplichtingen?	5
3.a Geef mededelingen en andere informatie altijd schriftelijk aan ons door	5
3.b Geef een nieuw adres direct door	5
3.c Geef risicowijzigingen direct door	6
3.d Verplichtingen bij ziekte, een ongeval en arbeidsongeschiktheid	6
3.e Betaal jouw premie op tijd	7
4 Wat is beperkt of niet verzekerd?	7
4.a Wat is beperkt verzekerd?	7
4.b Wat is niet verzekerd?	8
4.c Sancties en/of handelsbeperkingen	9
5 Wanneer mogen wij jouw verzekering wijzigen?	9
6 Wat moet je nog meer weten?	10
6.a Hoe gaan wij om met jouw persoonsgegevens?	10
6.b Wanneer verjaart een recht op uitkering?	10
6.c Hoe gaan wij om met fraude?	10
6.d Wat kan je doen als je een klacht hebt over jouw verzekering?	11
6.e Hoe werkt de geschillenregeling?	11

1 Waarvoor zijn de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers?

In deze Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers lees je welke afspraken van toepassing zijn op alle inkomensverzekeringen voor werknemers die je bij ons hebt afgesloten. Ze zijn één geheel met die verzekeringen. Als wij verwijzen naar de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers, bedoelen wij alleen en uitsluitend deze voorwaarden. Tenzij in de voorwaarden van een verzekering staat dat wij van deze Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers afwijken of uitdrukkelijk ergens anders naar verwijzen.

1.a Wat bedoelen we met..?

Met verzekeringnemer bedoelen wij degene die de verzekering is aangegaan en op het polisblad staat. In deze voorwaarden noemen we de verzekeringnemer 'je, jou of jouw'.

De verzekeraar is N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij, gevestigd aan het Takenhofplein 2, 6538 SZ Nijmegen. Wij zijn bij de AFM ingeschreven onder vergunningnummer 12000483.

De gevolmachtigde van de verzekeraar is Dazure B.V. gevestigd Breda. We noemen Bovemij en Dazure 'we' of 'wij'.

Met het polisblad bedoelen wij het blad met de gegevens en de bepalingen over de voorwaarden van de verzekering en de verzekerde productmodule(s). Met een productmodule bedoelen wij een zelfstandig te sluiten onderdeel van de verzekering. Als je een productmodule hebt verzekerd, staat dat op jouw polisblad.

Met iemand die belang heeft bij deze verzekering bedoelen wij ieder ander dan jijzelf die recht kan hebben op een uitkering.

1.b Grondslag van de verzekering

Het door jou ondertekende aanvraagformulier en de overige gegevens die je ons geeft, vormen de grondslag van jouw verzekering. Met overige gegevens bedoelen wij de door jou verstrekte opgaven en gedane verklaringen. Zoals gezondheidsverklaringen en keuringsrapporten. Dit geldt zowel voor de gegevens die je bij het afsluiten geeft, als de gegevens die je tijdens de looptijd van de verzekering aan ons doorgeeft. Je hebt een plicht ons op de hoogte te stellen van feiten die je kent of behoort te kennen. Als deze mededelingsplicht niet wordt nagekomen, hebben wij het recht om bijvoorbeeld de verzekering op te zeggen of andere voorwaarden te stellen.

Overdraagbaarheid van rechten

Het is niet mogelijk het recht op uitkering te belenen, vervreemden, in pand te geven of op andere manier tot voorwerp van zekerheid te maken.

Toepasselijk recht

Op elke verzekering en productmodule is het Nederlands recht van toepassing. Als wij in deze voorwaarden 'verzekering' schrijven, bedoelen we ook de productmodule.

2 Begin, duur en einde van de verzekering

2.a Begin van de verzekering

De verzekering begint om 00.00 uur op de dag die op het polisblad staat als ingangsdatum.

2.b Duur van de verzekering

Op jouw polisblad staat de contracttermijn van jouw verzekering. Daarna verlengen wij jouw verzekering telkens stilzwijgend voor 12 maanden, tenzij wij met je anders overeenkomen. De oorzaak van de schade of een beroep op jouw verzekering moet liggen op een tijdstip binnen de looptijd van de verzekering.

Met looptijd bedoelen wij de periode van de ingangsdatum tot de beëindigingsdatum van de verzekering.

2.c Einde van de verzekering bij opzegging door jou

De verzekering eindigt door jouw schriftelijke opzegging:

- op de contractvervaldatum die op jouw polisblad staat. Je hebt daarbij een opzegtermijn van 1 maand.
- binnen 1 maand nadat wij je schriftelijk informeerden over een wijziging van de premie of de voorwaarden. En deze wijziging is nadelig voor jou. De verzekering eindigt op de dag waarop de wijziging ingaat. Maar nooit eerder dan 30 dagen na de datum van dagtekening op de brief waarin je informeren over de wijziging. Tenzij elders in de voorwaarden een aanvullende bepaling hiervoor is opgenomen.
- na de eerste stilzwijgende verlenging. Opzeggen kan je dan op elk moment. Je hebt daarbij een opzegtermijn van 1 maand.

2.d Einde van de verzekering bij opzegging door ons

Wij mogen de verzekering schriftelijk beëindigen:

- per direct bij opzet van jou of iemand die belang heeft bij deze verzekering om ons te misleiden of bij fraude. Hoe wij omgaan met fraude lees je in hoofdstuk 6.c 'Hoe gaan wij om met fraude?'.
- per direct als je de verplichtingen uit deze voorwaarden niet nakomt.
- binnen 2 kalendermaanden nadat wij een beroep doen op het niet nakomen van jouw mededelingsplicht bij het aangaan van de verzekering. De verzekering eindigt op de in de opzeggingsbrief genoemde datum.
- als je de premie die je op de eerste premievervaldag verschuldigd bent, niet op tijd hebt betaald of weigert te betalen. De verzekering eindigt bij weigering om te betalen, op de in de opzeggingsbrief genoemde datum. De verzekering eindigt bij niet op tijd betalen, 2 maanden na de datum van dagtekening van de opzeggingsbrief.
- als je de vervolgpremie niet op tijd betaalt of weigert te betalen. En wij jou na het verstrijken van de premievervaldag zonder resultaat hebben aangemaand de vervolgpremie te betalen. De verzekering eindigt bij weigering om te betalen op de in de opzeggingsbrief genoemde datum. De verzekering eindigt bij niet op tijd betalen 2 maanden na de datum van de dagtekening van de opzeggingsbrief

3 Wat zijn jouw verplichtingen?

3.a Geef mededelingen en andere informatie altijd schriftelijk aan ons door

Je kan een mededeling of informatie doorgeven aan ons. Doe dit altijd schriftelijk. Je bent en blijft ervoor verantwoordelijk dat wij jouw mededeling of informatie goed ontvangen.

3.b Geef een nieuw adres direct door

Een wijziging van post- en/of e-mailadres moet je direct - en uiterlijk binnen 30 dagen - aan ons doorgeven. Informatie die wij je sturen, gaat naar het adres dat bij ons als laatste bekend is. Wij doen dit altijd schriftelijk. Wij gaan er daarmee vanuit dat de informatie juist geadresseerd is en jou heeft bereikt. Je kan je niet op beroepen dat je onze informatie niet hebt ontvangen.

3.c Geef risicowijzigingen direct door

Je moet ons wijzigingen doorgeven die van belang zijn voor het risico dat je bij ons hebt verzekerd. Dit zijn in ieder geval:

- adreswijzigingen.
- wijziging in de gegevens waarop de premie gebaseerd is.

Als wij vinden dat het risico toeneemt, mogen wij:

- voorstellen doen om de premie en/of voorwaarden te veranderen.
- de verzekering met onmiddellijke ingang beëindigen.

Bij een toegenomen risico ben je daarvoor pas verzekerd als wij jou dat schriftelijk hebben meegedeeld. Als wij vinden dat het risico afneemt, mogen wij voorstellen doen om de premie en/of voorwaarden te veranderen.

Je moet een wijziging zo snel mogelijk aan ons doorgeven, maar uiterlijk binnen 30 dagen na de wijziging. Doe je dit niet en vinden wij dat het risico is toegenomen? Dan vervalt ieder recht op vergoeding of uitkering met terugwerkende kracht tot 30 dagen na het moment van de wijziging.

3.d Verplichtingen bij ziekte, een ongeval en arbeidsongeschiktheid

Bij ziekte, een ongeval en arbeidsongeschiktheid gelden de verplichtingen die hieronder staan voor jou en degene die recht heeft op een uitkering. Bij het niet nakomen van deze verplichtingen mogen wij de uitkering verminderen met de schade die wij hierdoor lijden. Als jijzelf of degene die recht heeft op een uitkering een verplichting niet nakomt met de opzet om ons te misleiden, vervalt elk recht op een uitkering. Behalve als de misleiding het verval van het recht op de uitkering niet rechtvaardigt.

Verplichtingen van jou, degene die recht heeft op de uitkering en de verzekerde

Jijzelf en/of degene die recht heeft op de uitkering zijn het volgende verplicht in het geval van ziekte, ongeval of arbeidsongeschiktheid:

- zich direct geneeskundig laten behandelen.
- alles doen voor een spoedig herstel en re-integratie.
- alles nalaten wat het herstel kan vertragen of verhinderen.
- alle medewerking verlenen en alles nalaten wat onze belangen kan schaden
- alle gegevens die wij vragen aan ons te geven, of aan andere deskundigen die wij aanwijzen.
- ons te machtigen om inlichtingen in te (laten) winnen bij derden.
- geen feiten of omstandigheden te verzwijgen die van belang zijn voor de vaststelling van de oorzaak en de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering en vergoedingen.
- zich te laten onderzoeken door een arts die wij aanwijzen, als wij dat vragen. De kosten daarvoor vergoeden wij.
- ons binnen 2 weken te informeren over geheel of gedeeltelijk herstel.
- ons binnen 2 weken te informeren over het geheel of gedeeltelijk hervatten van beroepswerkzaamheden, of het aanvaarden van andere betaalde arbeid.
- tijdig met ons overleggen als jijzelf of verzekerde langer dan 2 maanden naar het buitenland wilt gaan.

De verplichtingen bij werkloosheid zijn opgenomen in de aanvullende voorwaarden onder hoofdstuk 8.f 'Voor deze aanvullende dekking geldt een aantal regels'.

Let op: als een verplichting niet is nagekomen en onze belangen daardoor zijn of worden geschaad, vervalt het recht op uitkering.

3.e Betaal jouw premie op tijd

Je moet de premie inclusief kosten vooruit betalen op de premievervaldatum.

Wat gebeurt er als je de aanvangspremie niet op tijd betaalt?

Betaal je de aanvangspremie niet uiterlijk op de 30^e dag na ontvangst van het betalingsverzoek? Of weiger je om te betalen? Dan heb je vanaf dat moment geen verzekeringsdekking. Ook zonder dat wij jou verder nog in gebreke hoeven te stellen.

Met aanvangspremie bedoelen wij de eerste premie die je moet betalen voor een nieuw afgesloten verzekering. Of de eerste premie voor een tussentijdse wijziging van een verzekering.

Wat gebeurt er als je de vervolgpremie niet op tijd betaalt?

Weiger je de vervolgpremie te betalen? Dan heb je vanaf de premievervaldatum of de datum dat een termijnbetaling door ons ontvangen had moeten zijn, vanaf 00.00 uur geen verzekeringsdekking.

Met vervolgpremie bedoelen wij de premie die je na de aanvangspremie moet betalen. Dat is ook de premie die je moet betalen bij een stilzwijgende verlenging van jouw verzekering.

Betaal je de vervolgpremie of een termijnbetaling niet op tijd? En heb je de 15^e dag na de schriftelijke aanmaning nog steeds niet betaald? Dan heb je vanaf die 15^e dag geen verzekeringsdekking.

Je blijft verplicht de premie te betalen

Als je geen verzekeringsdekking hebt, omdat je de vervolgpremie of termijnbetaling niet op tijd hebt betaald of weigert te betalen, loopt jouw verzekering nog steeds. Je blijft de premie verschuldigd. Je mag het verschuldigde bedrag niet verrekenen met een vordering op ons.

Je bent weer verzekerd volgend op de dag dat wij alle premie die je verschuldigd bent, blijvend hebben ontvangen. Heb je met ons termijnbetalingen afgesproken? Dan ben je pas weer verzekerd volgend op de dag dat wij alle onbetaald gebleven termijnen blijvend hebben ontvangen. Met premie en termijnbetaling bedoelen we hier ook de kosten en incassokosten.

Let op: in de periode dat je ons premie verschuldigd was, ben je niet verzekerd voor het ontstaan, de bevordering of verergering van een ziekte, ongeval of arbeidsongeschiktheid in die periode. Het is dus niet zo dat je door betaling met terugwerkende kracht wel verzekerd zou zijn.

4 Wat is beperkt of niet verzekerd?

4.a Wat is beperkt verzekerd?

Bij schade door terrorisme geldt het Protocol afwikkeling claims van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT). Dit betekent dat wij niet meer betalen dan het bedrag dat wij zelf ontvangen van het NHT. Informatie hierover lees je op www.terrorismeverzekerd.nl.

4.b Wat is niet verzekerd?

Ziekte, een ongeval, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid is niet verzekerd als deze is ontstaan, bevorderd of verergerd door jou of iemand die belang heeft bij deze verzekering:

- door opzet. Er is sprake van opzet als de schadeveroorzakende gebeurtenis het beoogde of zekere gevolg is van het handelen of nalaten. Of als de schadeveroorzakende gebeurtenis met goedgevonden van jou of verzekerde is ontstaan. Je bent wel verzekerd als je aannemelijk maakt dat de opzet zich buiten jouw weten of tegen jouw wil heeft voorgedaan. En dat jou niets te verwijten valt.
- waarmee of waarbij fraude is gepleegd. Lees in hoofdstuk 6.c 'Hoe gaan wij om met fraude?' hoe wij omgaan met fraude.
- door het plegen van of het deelnemen aan een misdrijf of een poging daartoe door jou of een verzekerde.

Ook niet verzekerd is wanneer jijzelf of iemand die belang heeft bij deze verzekering:

- een verplichting niet nakomt en onze belangen daardoor worden geschaad.
- een onvolledige of onjuiste opgave doet.

Ook niet verzekerd is ziekte, een ongeval, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid:

- veroorzaakt door of ontstaan uit molest.
- door een atoomkernreactie.

Met molest bedoelen wij:

- een gewapend conflict. Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of minstens de een de ander, met militaire machtsmiddelen bestrijden. Daarmee bedoelen we ook het gewapend optreden van militaire eenheden onder de verantwoordelijkheid van internationale organisaties, zoals de Verenigde Naties, de Noord Atlantische Verdragsorganisatie of de West-Europese Unie.
- een burgeroorlog. Dat is een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van dezelfde staat. Waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
- een opstand. Dat is georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, dat gericht is tegen het openbaar gezag.
- binnenlandse onlusten. Dat zijn min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.
- een oproer. Dat is een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging die gericht is tegen het openbaar gezag.
- munitie. Dat is een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van een gewapende macht, waarbij de beweging gericht is tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Met een atoomkernreactie bedoelen wij iedere kernreactie waarbij energie vrijkomt, zoals kernfusie, kernsplijting, kunstmatige en natuurlijke radioactiviteit. Het maakt daarbij niet uit hoe die reactie is ontstaan. Met een atoomkernreactie bedoelen wij niet de radioactieve stoffen die zich buiten een kerninstallatie bevinden en die worden gebruikt of zijn bestemd voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet militaire) beveiligingsdoeleinden. Als daarvoor door enige overheid een vergunning is afgegeven (voor zover vereist) voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Wij vergoeden ook als zo'n vergunning is afgegeven geen schade als volgens een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is.

Met een kerninstallatie bedoelen wij een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979 nummer 225). En ook een kerninstallatie aan boord van een schip.

4.c Sancties en/of handelsbeperkingen

Bij aanvang van de verzekering

De verzekeringsovereenkomst komt niet tot stand als jijzelf of een andere belanghebbende voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Wij toetsen dit achteraf. Daarom is een 'opschortende voorwaarde' van kracht.

De toetsing voeren wij zo snel mogelijk uit. Als jijzelf of een andere belanghebbende niet voorkomt op een sanctielijst, dan is de overeenkomst geldig vanaf de op de polis vermelde ingangsdatum.

En als een persoon wel voorkomt op een sanctielijst? Dan informeren wij de aanvrager daarover schriftelijk. Wij doen dit in ieder geval binnen 30 dagen nadat wij de polis hebben verzonden.

De opschortende voorwaarde luidt:

De overeenkomst komt alleen tot stand als er voldoende informatie beschikbaar is en uit toetsing niet blijkt dat het verboden is op grond van sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen voor of ten behoeve van:

- verzekeringnemer, verzekerden, medeverzekerden en andere (rechts) personen die voordeel zouden kunnen hebben bij het bestaan van de overeenkomst.
- vertegenwoordigers en gemachtigden van het bedrijf van verzekeringnemer.
- uiteindelijk financieel belanghebbenden bij het bedrijf van de verzekeringnemer.

Gedurende de looptijd van de verzekering

De verzekeringsovereenkomst kan niet gehandhaafd worden als jijzelf of een andere belanghebbende voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst. Wij toetsen regelmatig of onze relaties of andere belanghebbenden niet voorkomen op een sanctielijst.

De verzekeringsovereenkomst kan gehandhaafd worden zolang als uit toetsing niet blijkt dat het verboden is om op grond van sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen voor of ten behoeve van:

- verzekeringnemer, verzekerden, medeverzekerden en andere (rechts) personen die voordeel zouden kunnen hebben bij het bestaan van de overeenkomst.
- vertegenwoordigers en gemachtigden van het bedrijf van verzekeringnemer.
- uiteindelijk financieel belanghebbenden bij het bedrijf van de verzekeringnemer.

Wij vergoeden geen schade als wij daarmee in strijd zouden handelen met sanctiewet- of regelgeving die ons verbiedt dekking te verlenen of een schade uit te keren.

Ook niet verzekerd is de schade of het belang van personen, ondernemingen, overheden of andere entiteiten dat wij volgens nationale of internationale wet en/of regelgeving niet mogen verzekeren.

5 Wanneer mogen wij jouw verzekering wijzigen?

Wij mogen de premie en voorwaarden van jouw verzekering tussentijds of per hoofdpremievervaldatum wijzigen. Je ontvangt voor het ingaan van de wijziging bericht van ons. Wij leggen hierin uit waarom de aanpassing nodig is en wat er precies wijzigt.

Is sprake van een premieverhoging of wijziging van de voorwaarden in jouw nadeel? Dan mag je de verzekering beëindigen. Behalve als de wijziging het gevolg is van een wettelijke regeling of bepaling.

Een opzegging moet altijd schriftelijk gebeuren en daarnaast geldt het volgende:

- Een wijziging per hoofdpremievalidatum waarbij je ons bericht over de wijziging tegelijk met de prolongatiestukken ontvangt: dan moeten wij jouw opzegging uiterlijk 30 dagen na ons bericht over de wijziging hebben ontvangen. Jouw verzekering eindigt dan om 00.00 uur op de dag van opzegging.
- Een tussentijdse wijziging of wijziging per hoofdpremievalidatum waarover wij je minimaal 2 maanden van tevoren informeren: dan moeten wij jouw opzegging uiterlijk de dag voordat de wijziging ingaat hebben ontvangen. Jouw verzekering eindigt dan om 00.00 uur op de dag waarop de wijziging ingaat.

Wanneer wij binnen de genoemde termijn geen opzegging van jou ontvangen, nemen wij aan dat je met de wijziging instemt. Jouw verzekering loopt dan door met de nieuwe premie en voorwaarden.

6 Wat moet je nog meer weten?

6.a Hoe gaan wij om met jouw persoonsgegevens?

Bij de aanvraag of het wijzigen van jouw verzekering vragen wij persoonsgegevens van je voor het:

- aangaan en uitvoeren van de verzekering.
- beheren van de relaties na het sluiten van de verzekering.
- voldoen aan wettelijke verplichtingen.
- waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector.
- maken van statistische analyses.
- uitvoeren van marketingactiviteiten.

Wil je geen informatie van ons ontvangen over producten of diensten? Laat het ons dan weten.

Op de verwerking van persoonsgegevens is de 'Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen' van toepassing. De volledige tekst van de gedragscode staat op de website van het Verbond van Verzekeraars. Kijk op www.verzekeraars.nl. Je kunt de gedragscode ook opvragen bij het Verbond van Verzekeraars.

Om een verantwoord acceptatie- risico- en fraudebeleid te voeren, kunnen wij gegevens over jou en jouw verzekeringen inzien en vastleggen in het centraal informatiesysteem (CIS) van de in Nederland werkzame verzekeringsmaatschappijen. Op www.stichtingcis.nl vindt je meer informatie, waaronder het privacyreglement van Stichting CIS.

6.b Wanneer verjaart een recht op uitkering?

Het is belangrijk dat je een gebeurtenis, die kan leiden tot recht op uitkering, binnen een bepaalde termijn aan ons meldt. Jouw rechten op een uitkering kunnen namelijk verjaren.

Een recht op uitkering verjaart 3 jaar nadat dit recht is ontstaan en je dit wist. Of had kunnen weten.

Zodra je ons schriftelijk laat weten dat je aanspraak wilt maken op een uitkering, stop je de verjaring. Als wij besluiten dat we niet gaan betalen, ontvang je van ons een brief waarin we dit toelichten. Dan start een nieuwe verjaringstermijn van 3 jaar. Deze start op de dag volgend op de datum van onze brief.

6.c Hoe gaan wij om met fraude?

Bij fraude nemen wij een of meer van de volgende maatregelen:

- de aangevraagde verzekering wordt door ons geweigerd.
- alle verzekeringen die je bij ons hebt worden beëindigd.
- wij sluiten je uit voor toekomstige verzekeringen.
- betaalde premie zal niet aan je worden terugbetaald.
- wij keren niet uit.
- betaalde uitkeringen en vergoedingen worden teruggevorderd.
- gemaakte (onderzoeks)kosten worden van je teruggevorderd.
- wij doen aangifte bij de politie.
- geven wij jouw gegevens door aan het Centrum Bestrijding Verzekeringscriminaliteit van het Verbond van Verzekeraars.
- wij melden de fraude aan de Stichting Centraal Informatie Systeem (Stichting CIS). Andere financiële instellingen in Nederland kunnen nagaan of je hierin voorkomt met jouw persoonsgegevens. Meer informatie lees je op www.stichtingcis.nl.
- iedere andere maatregel die ons wettelijk is toegestaan.

Met fraude bedoelen we dat je ons doelbewust benadeelt. Hiervan is sprake als je ons opzettelijk onjuiste of onvolledige informatie geeft bij de aanvraag of wijziging van de verzekering, tijdens de looptijd van de verzekering of bij een beroep op de verzekering.

6.d Wat kan je doen als je een klacht hebt over jouw verzekering?

Wij doen ons best je zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch kan het gebeuren dat er iets niet goed gaat. Dan kan je een klacht indienen via het klachtenformulier dat je op onze website www.bovemij.nl vindt. Daar lees je ook hoe onze klachtenprocedure werkt. Heb je de procedure liever op papier? Dan kan je dit bij ons aanvragen.

Als jouw klacht na behandeling door ons niet naar jouw tevredenheid is opgelost, kan je gebruikmaken van onze geschillenregeling. In artikel 6.e 'Hoe werkt de geschillenregeling?' lees je wat je in dat geval moet doen en van ons kunt verwachten.

Klachten over particuliere verzekeringen kan je binnen 3 maanden voorleggen aan Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD), Postbus 93257, 2509 AG Den Haag. Meer informatie over de stichting lees je op www.kifid.nl. Deze mogelijkheid geldt alleen voor klachten van particuliere aard.

Je kunt jouw klacht ook meteen voorleggen aan een bevoegde rechter. Je bent niet verplicht onze klachtenprocedure te volgen.

6.e Hoe werkt de geschillenregeling?

Wij zijn verplicht je een schriftelijk en onderbouwd standpunt te sturen als wij met jou van mening verschillen over de uitleg en toepassing van deze voorwaarden. Of over de vraag of een gebeurtenis wel of niet is verzekerd.

Je kan binnen 2 maanden na de datum van onze brief of e-mail een schriftelijk en onderbouwd bezwaar maken. Wij zijn dan verplicht om binnen 2 maanden na ontvangst van jouw bezwaar schriftelijk en onderbouwd te reageren.

Je kan jouw bezwaar e-mailen naar klachten@bovemij.nl, of opsturen naar Bovemij, ter attentie van Klachtencoördinator, Postbus 7110, 6503 GP Nijmegen.

Niet meer af te sluiten

Blijf je ook na onze reactie van mening verschillen met ons, dan kan je ons binnen 1 maand na de datum van onze laatste brief vragen om de zaak voor te leggen aan een advocaat. Die advocaat kiezen wij samen met jou. Wij vergoeden de kosten van het advies van de advocaat. En wij gaan vooraf akkoord met het advies van de advocaat.

Ben je het niet eens met het advies van de advocaat, dan kan je de zaak voorleggen aan de rechter.

Aanvullende voorwaarden van de GoedIdee Inkomensbeschermer

Aanvullende voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers V20.01 – GoedIdee Inkomensbeschermer

Met een inkomensverzekering voor werknemers verzekert je een uitkering waarmee je jouw (woon)lasten (deels) kunt betalen. Als je door arbeidsongeschiktheid of werkloosheid minder inkomen ontvangt.

Je hebt kunnen kiezen voor één van de volgende productmodules:

- Goedidee Woonlastenverzekering, of
- Goedidee Inkomensbeschermer.

Bij de GoedIdee Woonlastenverzekering en de GoedIdee Inkomensbeschermer heb je kunnen kiezen voor de Aanvullende dekking bij werkloosheid. Je bent dan ook verzekerd als je een werkloosheidsuitkering (WW) ontvangt.

Op jouw polisblad staat welke productmodule je verzekerd hebt. En of je de Aanvullende dekking bij werkloosheid hebt.

Lees de voorwaarden en het polisblad goed door

In deze voorwaarden lees je wat verzekerd is en wat niet en hoe wij de uitkering vaststellen.

In onze Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers staan de afspraken die gelden voor al onze inkomensverzekeringen voor werknemers. Zoals jouw verplichtingen bij claims, het tijdig doorgeven van wijzigingen, premiebetaling en de klachten- en geschillenregeling. Lees beide voorwaarden en jouw polisblad goed door. Dan weet je wat je van ons kunt verwachten en wat wij van je verwachten.

De inhoudsopgave zie je op de volgende pagina.

Heb je een vraag of wil je een beroep doen op jouw verzekering?

Neem dan zo snel mogelijk contact op met je adviseur.

Niet meer af te sluiten

In deze voorwaarden

Aanvullende voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers V20.01 – GoedIdee

Inkomensbeschermer	2
Lees de voorwaarden en het polisblad goed door	2
Heb je een vraag of wil je een beroep doen op jouw verzekering?	2
In deze voorwaarden	3
1 Wat is verzekerd?	5
1.a Wie is verzekerd?	5
1.b Wat is verzekerd?	5
1.c Voor welk bedrag ben je verzekerd?	5
1.d Wanneer ben je verzekerd?	5
2 Hoe ben je verzekerd?.....	6
2.a Waarvoor ben je verzekerd?	6
2.b Waarvoor ben je nog meer verzekerd?	7
2.c Wat is niet verzekerd?	7
2.d Vergoeding van kosten	7
3 Hoe bepalen wij de uitkering?	8
3.a Hoe stellen wij de uitkering vast?	8
3.b Wij betalen zo snel mogelijk	8
3.c Voor de vaststelling van de uitkering geldt een aantal regels	8
4 Wat moet je nog meer weten?	9
4.a Jouw verzekering en de voorwaarden	9
4.b Hoe bepalen wij de premie?	9
4.c Geef risicowijzigingen direct door	9
5 GoedIdee Inkomensbeschermer	10
5.a Waarvoor ben je verzekerd?	10
5.b Voor welk bedrag ben je verzekerd?	10
5.c Wat is niet verzekerd?	10
5.d Hoe stellen wij de uitkering vast?	11
5.e Voor deze productmodule geldt een aantal regels	13
5.f Hoe bepalen wij de premie?	14
6 Aanvullende dekking bij werkloosheid	14
6.a Waarvoor ben je verzekerd?	14
6.b Waarvoor ben je nog meer verzekerd?	14

Niet meer af te sluiten

6.c	Voor welk bedrag ben je verzekerd?	14
6.d	Wat is niet verzekerd?	14
6.e	Hoe stellen wij de uitkering vast?	15
6.f	Voor deze aanvullende dekking geldt een aantal regels	16
6.g	Hoe bepalen wij de premie?	17

1 Wat is verzekerd?

1.a Wie is verzekerd?

Verzekerd is de persoon die op het polisblad genoemd staat als verzekeringnemer. De verzekeringnemer is degene die de verzekering heeft afgesloten en die we zo noemen op het polisblad. In deze voorwaarden noemen wij de verzekeringnemer 'je, jou of jouw'.

De verzekeraar is N.V. Schadeverzekering-Maatschappij Bovemij. De gevolmachtigde van de verzekeraar is Dazure B.V., gevestigd te Breda. We noemen Bovemij en Dazure 'we' of 'wij'.

1.b Wat is verzekerd?

Verzekerd is een uitkering bij arbeidsongeschiktheid om jouw (woon)lasten te kunnen betalen. Je hebt gekozen voor de volgende productmodule:

- GoedIdee Inkomensbeschermer (hoofdstuk 5).

Op jouw polisblad staat welke productmodule je verzekerd hebt. En of je de Aanvullende dekking bij werkloosheid (hoofdstuk 6) hebt.

1.c Voor welk bedrag ben je verzekerd?

Op jouw polisblad staat het bedrag dat je per maand hebt verzekerd. Op basis van dit bedrag stellen wij jouw uitkering vast. Het verzekerde bedrag is maximaal € 3.000,- per maand.

1.d Wanneer ben je verzekerd?

Je bent verzekerd vanaf de ingangsdatum tot de beëindigingsdatum van de verzekering. Deze periode noemen wij de looptijd. De arbeidsongeschiktheid, het ongeval of de werkloosheid moet ontstaan op een tijdstip binnen de looptijd van de verzekering.

Voorlopige dekking

Met de voorlopige dekking ben je verzekerd voor arbeidsongeschiktheid die het directe en uitsluitende gevolg is van een ongeval. Je hebt alleen voorlopige dekking als wij dat schriftelijk aan je hebben bevestigd. In de periode na de verzekeringsaanvraag en voor de ingangsdatum van de verzekering. Wij gaan uit van de dekking en de voorwaarden zoals deze zouden gelden als de verzekering wel al zou zijn ingegaan. De voorlopige dekking duurt maximaal 3 maanden. Hierbij zijn deze voorwaarden van toepassing.

De voorlopige dekking eindigt als:

- de verzekering ingaat. De ingangsdatum staat op jouw polisblad.
- de aanvraag voor deze verzekering door je wordt ingetrokken of door ons niet wordt geaccepteerd.
- wij de voorlopige dekking intrekken. Je ontvangt daarover schriftelijk bericht van ons.
- wij jou een ander voorstel doen en je daar niet mee akkoord gaat.
- de aanvraag voor deze verzekering vervalt, omdat je niet op tijd reageert of je onverhoopt komt te overlijden.

De verzekering beëindigen

De verzekering eindigt op de dag die je gekozen hebt als einddatum en die op het polisblad staat.

De verzekering eindigt ook op de dag dat je:

- geen arbeidsovereenkomst in Nederland meer heeft voor 16 uur of meer. En geen aanspraak maakt op een WW-uitkering van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).
- gebruik maakt van een regeling waardoor je eerder stopt met werken.
- geen hypothecaire geldlening meer heeft.
- als zelfstandig ondernemer bent gaan werken.
- verhuist en daardoor verder dan 50 kilometer van de Nederlandse grens komt te wonen.
- overlijdt.

Vanaf de datum waarop de verzekering eindigt, vervalt ook ieder recht op een (ingegane) uitkering.

Jijzelf en wij kunnen de verzekering beëindigen. In de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers staat hoe en wanneer jijzelf en wij de verzekering kunnen beëindigen.

Je mag de verzekering eenzijdig annuleren binnen 30 dagen na de ingangsdatum.

Verder mogen wij de verzekering beëindigen bij een risicowijziging, zie hoofdstuk 4.d 'Geef risicowijzigingen direct door'.

2 Hoe ben je verzekerd?

2.a Waarvoor ben je verzekerd?

Deze verzekering is afgesloten bij het passeren van een hypotheek voor jouw primaire woning. En is gebaseerd op de hypothecaire geldlening voor deze woning.

Je verzekert een uitkering waarvan je jouw (woon)lasten (deels) kunt betalen. Als je door ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid geen of minder inkomen verdient om deze (woon)lasten te betalen. Je bent ook verzekerd voor een uitkering bij overlijden door een ongeval.

Met ziekte bedoelen wij dat je niet geschikt bent om jouw werk uit te voeren. Als dit het rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg is van een aandoening of gebrek.

Met arbeidsongeschikt bedoelen wij het niet of beperkt in staat zijn om met arbeid inkomen te verdienen. Als dit het rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg is van ziekte. Arbeidsongeschiktheid bij sociale verzekeringswetten wordt vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). En je op grond daarvan recht hebt op een uitkering volgens de Wet Inkomen en Arbeid (WIA).

Met een ongeval bedoelen wij een plotseling van buitenaf inwerkend geweld op het lichaam. Dit moet onvoorzien, onverwacht en ongewild zijn. En medisch vast te stellen lichamelijk letsel tot gevolg hebben.

Met werkloosheid bedoelen wij dat je recht hebt op een WW-uitkering van UWV.

Voor de uitkering bij arbeidsongeschiktheid geldt een eigenrisicoperiode. Tijdens de eigenrisicoperiode heb je geen recht op een uitkering.

2.b Waarvoor ben je nog meer verzekerd?

Premievrijstelling

Als je recht hebt op onze uitkering omdat je arbeidsongeschikt bent, hoef je vanaf de ingangsdatum van onze uitkering geen premie te betalen voor de gehele verzekering.

Als je recht hebt op onze uitkering omdat je werkloos bent, hoef je vanaf de ingangsdatum van onze uitkering geen premie te betalen voor de aanvullende dekking bij werkloosheid. De premie voor het arbeidsongeschiktheidsrisico blijf je wel verschuldigd.

Gedurende de eigenrisicoperiode die vooraf gaat aan het einde van de looptijd van de verzekering heb je recht op premievrijstelling voor de arbeidsongeschiktheidsdekking. Voor de werkloosheidsdekking blijf je de premie wel verschuldigd tot aan het einde van de looptijd.

2.c Wat is niet verzekerd?

In de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers lees je wat er niet is verzekerd. Hieronder lees je wat er daarnaast voor deze verzekering niet is verzekerd.

Niet verzekerd is arbeidsongeschiktheid die is ontstaan, bevorderd of verergerd door:

- bovenmatig gebruik van alcohol.
- een ongeval op het moment dat jouw bloedalcoholgehalte 0,8 promille of hoger is, of jouw ademalcoholgehalte 350 microgram of hoger is. Of als wij informatie hebben over de toedracht van het ongeval waaruit in redelijkheid blijkt dat het ongeval een gevolg is van overmatig alcoholgebruik.
- gebruik van geneesmiddelen of verdovende, bedwelmende, opwekkende of soortgelijke middelen. Tenzij je kunt aantonen dat je een dergelijk middel op en volgens medisch voorschrift gebruikt.
- een ongeval tijdens deelname aan of voorbereiding van een gevaarlijke sport, zoals:
 - snelheids- en behendigheidswedstrijden met motor- en motorvoertuigen, of het rijden op een circuit.
 - bergbeklimmen en abseilen.
 - parachutespringen en deltavliegen.
 - diepzeeduiken.

Een sport is gevaarlijk als deze naar maatschappelijke normen gevaarlijk wordt gevonden.

Je bent niet verzekerd als de arbeidsongeschiktheid voortkomt uit of te maken heeft met een ziekte, gebrek, aandoening of een andere gesteldheid van jouw gezondheid. En deze al bestond voor de ingangsdatum van deze verzekering. Of waarvan je kon weten dat die zou ontstaan, tenzij voor jou een wettelijke uitzonderingsregeling geldt.

Wij keren ook niet uit gedurende de periode dat je gedetineerd bent. Dit geldt in ieder geval tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling van de regering (tbs). Overal in de wereld.

2.d Vergoeding van kosten

Wij vergoeden (gedeeltelijk) kosten die worden gemaakt om arbeidsongeschiktheid en werkloosheid te voorkomen of te verminderen. Maar alleen als wij vooraf schriftelijk toestemming hebben gegeven om deze

kosten te maken. En voor zover deze niet vergoed worden op grond van een andere verzekering of voorziening waarop je recht hebt. Het gaat om de kosten voor re-integratie, her- of omscholing of arbeidsdeskundige hulp.

3 Hoe bepalen wij de uitkering?

3.a Hoe stellen wij de uitkering vast?

Wij stellen de uitkering vast zoals dat is beschreven in de productmodules.

Je ontvangt zo snel mogelijk bericht over de vaststelling van de uitkering. Je kan binnen 3 jaar bezwaar maken tegen deze vaststelling.

3.b Wij betalen zo snel mogelijk

Wij stellen vast op welk bedrag je recht hebt. Daarna betalen wij zo snel mogelijk.

Wij mogen openstaande premie verrekenen met jouw uitkering als de betalingstermijn van die premie is verstreken.

Hebben wij meer uitgekeerd dan waar je recht op had? Of hebben wij uitgekeerd terwijl je helemaal geen recht op een uitkering had? Dan verrekenen wij het ten onrechte of te veel betaalde met toekomstige uitkeringen. Of je moet het ten onrechte of te veel betaalde terugbetalen 30 dagen nadat wij je hierover bericht sturen. Bij het verstrijken van deze betalingstermijn moet je vanaf de dag waarop de betalingstermijn is verstreken ook wettelijke rente en incassokosten betalen.

3.c Voor de vaststelling van de uitkering geldt een aantal regels

In de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers lees je welke algemene verplichtingen je hebt en welke algemene regels gelden. Hieronder lees je welke verplichtingen en regels daarnaast gelden voor deze verzekering.

Jouw verplichtingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

Je bent het volgende verplicht in het geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid:

- ons binnen 3 maanden informeren dat je onafgebroken ziek bent (verzuimt). Je ontvangt dan van ons een meldingsformulier. Dit formulier en de daarin gevraagde documenten moet je volledig ingevuld en ondertekend binnen 2 weken naar ons sturen. Doe je dit niet en zijn daardoor onze belangen geschaad, dan verlengen wij jouw eigenrisicoperiode met het aantal dagen dat je deze periode overschrijdt.
- alle door of namens ons gevraagde informatie geven of laten geven.
- ons machtigen om informatie in te winnen over jouw ziekte of arbeidsongeschiktheid en voor een eventueel onderzoek naar jouw mededelingsplicht.
- ons binnen 2 weken informeren over:
 - geheel of gedeeltelijk herstel.
 - verandering van jouw gezondheidstoestand.
 - het geheel of gedeeltelijk hervatten van beroepswerkzaamheden, of het aannemen van andere betaalde arbeid.
 - geen, gedeeltelijk of tijdelijk geen recht hebben op een uitkering op grond van een sociale verzekeringswet.
- alle medewerking verlenen aan het realiseren van mogelijkheden om jouw arbeidsongeschiktheid te verminderen en terug te keren in het arbeidsproces.

Let op: als een verplichting niet is nagekomen en onze belangen daardoor zijn of worden geschaad, vervalt het recht op uitkering geheel of gedeeltelijk. Eerder uitgekeerde bedragen mogen wij in dat geval terugvorderen.

4 Wat moet je nog meer weten?

4.a Jouw verzekering en de voorwaarden

Er gelden meerdere voorwaarden voor jouw verzekering, namelijk:

- de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers.
- deze Aanvullende voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers.
- jouw polisblad.
- de clausules die op het polisblad staan.

Bij tegenstrijdigheid gelden eerst de clausules, dan het polisblad, dan deze voorwaarden en als laatste de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers.

4.b Hoe bepalen wij de premie?

In de productmodule lees je hoe wij de premie voor jouw verzekering berekenen.

Premieteruggave

Wij betalen de premie terug die je hebt betaald over de periode nadat de verzekering is beëindigd. Tenzij je jouw mededelingsplicht niet bent nagekomen en daardoor de verzekeringsovereenkomst niet tot stand zou zijn gekomen. In dat geval betalen wij de premie niet terug.

4.c Geef risicowijzigingen direct door

Je bent verplicht ons zo snel mogelijk schriftelijk te informeren als je:

- van beroep of werkgever verandert. Of als de aan jouw beroep verbonden werkzaamheden veranderen. Als wij die informatie niet ontvangen, heb je alleen recht op een uitkering als wij vinden dat de wijziging:
 - geen verzwaring van het risico is.
 - wel verzwaring van het risico is, maar dit alleen leidt tot bijzondere voorwaarden of premieverhoging. Bij een uitkering passen we dan die bijzondere voorwaarden toe. En bij een premieverhoging keren wij uit in de verhouding die de eerdere premie heeft tot de nieuwe verhoogde premie.
- voor langer dan 2 maanden naar het buitenland vertrekt.
- minder dan 16 uur per week betaald en actief jouw beroep uitoefent.
- gebruik maakt van de startersregeling van UWV.
- zelfstandig ondernemer wordt.
- geen hypothecaire geldlening meer heeft.
- gebruik maakt van een regeling waardoor je eerder stopt met werken.
- gaat verhuizen.

Let op:

Zolang er (gedeeltelijke) premievrijstelling bestaat, kan de polis niet worden gewijzigd zonder onze schriftelijke toestemming.

Als je bovenstaande wijzigingen niet doorgeeft en onze belangen daardoor zijn of worden geschaad, vervalt het recht op een uitkering.

Bij een risicowijziging mogen wij de verzekering beëindigen of aanpassen

In de hierboven genoemde gevallen, mogen wij de verzekering beëindigen of andere voorwaarden stellen. Zoals een wijziging van de premie of verlaging van het verzekerde bedrag. Wij informeren je schriftelijk over onze beslissing.

Je mag de wijziging schriftelijk weigeren binnen 30 dagen nadat wij je hebben geïnformeerd. Dan beëindigen wij de verzekering per de datum van aanpassing van de dekking.

5 GoedIdee Inkomensbeschermer

Op jouw polisblad staat of je verzekerd bent voor de productmodule Inkomensbeschermer. Deze verzekering voldoet aan de kenmerken van een sommenverzekering.

5.a Waarvoor ben je verzekerd?

Verzekerd is een uitkering om jouw (woon)lasten (deels) te kunnen betalen als je arbeidsongeschikt bent. Deze verzekering geldt als je op het moment dat je arbeidsongeschikt wordt:

- voor minimaal 16 uur per week een arbeidsovereenkomst of aanstelling in Nederland hebt, of
- minder dan een jaar onvrijwillig werkloos bent en een WW-uitkering van UWV ontvangt.

Ook verzekerd is een uitkering voor overlijden als rechtstreeks en uitsluitend gevolg van een ongeval. Dit geldt als je door dit ongeval binnen 2 jaar komt te overlijden en wij dit hebben vastgesteld.

5.b Voor welk bedrag ben je verzekerd?

Het verzekerde bedrag per maand staat op jouw polisblad en is vastgesteld bij aanvang of mutatie van de verzekering. Dit bedrag is bepaald op basis van 2 situaties:

- volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%).
- gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%).

Dit bedrag vult jouw inkomen aan bij arbeidsongeschiktheid tot maximaal 90% van jouw netto maandinkomen op het moment dat je de verzekering aanvraagt of muteert.

Je mag het verzekerde bedrag jaarlijks verhogen als:

- de verhoging maximaal 5% is van het verzekerde bedrag in het jaar daarvoor.
- je in de 12 maanden voordat je om verhoging vraagt, maximaal 10 werkdagen ziek was.

Let op: dit recht vervalt automatisch als je hier 5 jaar achtereen geen gebruik van maakt.

5.c Wat is niet verzekerd?

Naast de uitsluitingen die in de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers en in hoofdstuk 2.c 'Wat is niet verzekerd?' van deze polisvoorwaarden staan, geldt voor deze verzekering ook het volgende:

Er is geen recht op een uitkering als een ongeval - waardoor je overlijdt - het directe of indirecte gevolg is van:

- vechtpartijen of waagstukken. Tenzij het gaat om rechtmatige (zelf)verdediging, redding of behoud van personen, dieren of zaken.
- voorbereiding en deelname aan beroepssport.
- tijdens deelname aan het luchtverkeer. Dat geldt niet als je als passagier verblijft in een luchtvaartuig dat voor passagiersvervoer is ingericht. En dit luchtvaartuig voor burgerlijk luchtverkeer wordt gebruikt.

5.d Hoe stellen wij de uitkering vast?

Voor de uitkering stellen wij vast:

- wanneer de uitkering begint.
- in welke mate je arbeidsongeschikt bent.
- hoe hoog de uitkering is.
- wanneer de uitkering eindigt.

Begin van de uitkering

Jouw uitkering begint zodra jouw eigenrisicoperiode voorbij is. Hoe lang jouw eigen eigenrisicoperiode duurt, staat op jouw polisblad. De eigenrisicoperiode begint op de dag die UWV noemt als de 1^e ziektedag en waarop de Ziektewet en/of WIA-beoordeling wordt gebaseerd. Deze dag staat in de beschikking van UWV. Staat op jouw polis dat je een eigenrisicoperiode hebt van 1 jaar? Dan begint de eigenrisicoperiode op de 1e dag dat je door ziekte niet meer kan werken.

De eigenrisicoperiode wordt voor iedere periode van nieuwe ziekte of arbeidsongeschiktheid toegepast. Bij toename van arbeidsongeschiktheid wordt de eigenrisicoperiode niet opnieuw toegepast. Ben je minder dan 28 dagen niet ziek of arbeidsongeschikt en wordt je dit opnieuw? Dan passen wij de eigenrisicoperiode niet opnieuw toe.

Gaat jouw WIA-uitkering later in, omdat UWV je iets verwijt? Dan duurt de eigenrisicoperiode voor deze verzekering tot het moment dat jouw WIA-uitkering ingaat.

Gaat de WIA-uitkering later in, omdat UWV jouw werkgever een loonsanctie oplegt? En valt jou niets te verwijten? Dan geldt dit uitstel niet voor de eigenrisicoperiode van deze verzekering.

De mate van arbeidsongeschiktheid

De mate van arbeidsongeschiktheid, het recht op een uitkering en de hoogte daarvan stellen wij vast aan de hand van de beoordeling of beschikking die door UWV is afgegeven. We mogen daarvoor ook de informatie gebruiken van medische en andere deskundigen die wij aanwijzen.

Zodra wij de arbeidsongeschiktheid, het recht op een uitkering en de hoogte daarvan hebben vastgesteld, informeren wij je daar zo spoedig mogelijk over.

Als je het niet eens bent met ons standpunt dan mag je om een nieuw medisch of arbeidskundig onderzoek vragen. Dit noemen we een second opinion. Wij vergoeden (een deel van) de kosten van dit onderzoek als je hiervoor onze schriftelijke toestemming hebt.

Hoogte van de uitkering

Wij keren uit als je volgens de beoordeling van UWV recht hebt op een uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid. De hoogte van de uitkering hangt af van de uitkering die je van UWV ontvangt.

We gaan bij vaststelling uit van het verzekerd bedrag bij volledige arbeidsongeschiktheid wanneer:

- jouw loon wordt doorbetaald door jouw werkgever
- je een loongerelateerde uitkering (LGU) ontvangt
- je een WGA-uitkering ontvangt en 80% of meer arbeidsongeschikt bent volgens UWV (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten), of
- je een Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA) uitkering ontvangt.

We gaan bij vaststelling uit van het verzekerd bedrag bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wanneer:

- je een WGA-uitkering ontvangt en 35% of meer, maar minder dan 80% arbeidsongeschikt bent volgens UWV.

Hierbij houden wij rekening met de benutting van jouw restverdiencapaciteit (RVC) die wordt vastgesteld door UWV. De RVC staat in de beslissingsbrief van UWV. De hoogte van jouw uitkering hangt dan ook af van jouw benutting van de RVC. Hoe hoger de benutting van jouw RVC, hoe lager jouw uitkering vanuit deze verzekering. In de onderstaande tabel zie je welk percentage wij jou uitkeren per percentage benutte RVC.

Benutting van jouw restverdiencapaciteit (RVC)	Uitkeringsdeel van jouw verzekerde maandbedrag
0%	100%
10%	95%
20%	90%
30%	85%
40%	80%
50%	50%
60%	45%
70%	40%
80%	35%
90%	30%
100%	25%

Wij keren bijvoorbeeld 40% van jouw verzekerde maandbedrag uit als je een benutte RVC hebt van 70%.

Bij de uitkering delen we het aantal dagen van arbeidsongeschiktheid door het aantal dagen van de maand. Wij tellen voor iedere maand 30 dagen. De uitkomst vermenigvuldigen wij met het verzekerde maandbedrag. En voor de uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigen wij deze uitkomst weer met het percentage dat hoort bij jouw benutte RVC.

Wijzig jouw recht op uitkering, dan berekenen wij de uitkering naar verhouding. Bijvoorbeeld jouw mate van benutting van de restverdiencapaciteit wijzigt per de 20^e van de maand. Wij berekenen dan jouw recht op uitkering voor 19/30 deel op basis van het huidige percentage en voor 11/30 deel op basis van het nieuwe percentage.

Hebt je een eigenrisicoperiode van 1 jaar? Dan wordt de beoordeling uitgevoerd door ons. Wij keren uit als je volgens de beoordeling meer arbeidsongeschikt bent dan de uitkeringsdrempel. De uitkeringsdrempel is 35%.

Staat op jouw polis dat je een eigenrisicoperiode hebt van 1 jaar? Dan keren wij uit als het inkomen dat je verdient minder dan 65% is van het inkomen dat je ontvangen had als je niet ziek of arbeidsongeschikt was geweest.

Betaling van de uitkering

De uitkering betalen wij aan het einde van de arbeidsongeschiktheid in 1 bedrag (kapitaal). Wij mogen je elke maand een voorschot geven. Dit betalen wij per maand achteraf. Over de dagen waarop je recht hebt op een uitkering. Wij betalen aan jou.

De uitkering is ineens verzekerd. Daarmee is dit geen belastbare maandelijkse uitkering. En de betaalde premies zijn dan ook niet fiscaal aftrekbaar (als uitgaven voor een inkomensvoorziening).

Bij overlijden door een ongeval keren wij in één keer 15.000 euro uit. Wij betalen aan jouw wettige erfgenaam. Het kan zijn dat er na jouw overlijden geen erfgenaam is voor de uitkering. In dat geval vervalt het recht op uitkering. De Staat der Nederlanden en schuldeisers die geen erfgenamen zijn, maken geen aanspraak op de uitkering.

Einde van de uitkering

De uitkering eindigt:

- zodra je volgens UWV of andere deskundigen niet meer arbeidsongeschikt bent.
- op de einddatum van de verzekering.
- op het moment dat jijzelf of wij de verzekering eindigen.

5.e Voor deze productmodule geldt een aantal regels

Verplichtingen van jouw erfgenamen

Naast de verplichtingen die in de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers en in hoofdstuk 3.c 'Voor de vaststelling van de uitkering geldt een aantal regels' van deze polisvoorwaarden staan, geldt voor deze verzekering ook het volgende:

Jouw erfgenamen zijn verplicht om bij een ongeval:

- ons zo spoedig mogelijk te informeren als je in direct levensgevaar bent.
- ons zo spoedig mogelijk maar in ieder geval 48 uur voor de begrafenis of de crematie te melden dat je bent overleden. Wordt het overlijden later gemeld? Dan bestaat alleen recht op uitkering als de erfgenamen kunnen aantonen dat wij bij tijdige melding tot uitkering verplicht zouden zijn geweest.
- alle door of namens ons gevraagde informatie geven of laten geven.
- hun toestemming en medewerking te geven voor alle acties die wij nodig vinden om de doodsoorzaak vast te stellen.

Let op: als een verplichting niet is nagekomen en onze belangen daardoor zijn of worden geschaad, vervalt het recht op uitkering. Eerder uitgekeerde bedragen mogen wij in dat geval terugvorderen.

5.f Hoe bepalen wij de premie?

Jouw premie stellen wij vast op basis van:

- het verzekerde bedrag.
- jouw leeftijd bij aanvang van de verzekering.
- duur van de verzekering.
- duur eigenrisicoperiode.
- arbeidsongeschiktheids criterium.

De premie wordt bij de aanvang van de verzekering vastgesteld.

6 Aanvullende dekking bij werkloosheid

Op jouw polisblad staat of je verzekerd bent voor de Aanvullende dekking bij werkloosheid. Je kan deze dekking alleen verzekeren in combinatie met de Woonlastenverzekering of de Inkomensbeschermer. De aanvullende dekking voldoet aan de kenmerken van een sommenverzekering.

6.a Waarvoor ben je verzekerd?

Verzekerd is een uitkering om jouw (woon)lasten (deels) te kunnen betalen als je werkloos bent. Deze aanvullende dekking geldt als je:

- een arbeidsovereenkomst of aanstelling in Nederland had voor minimaal 16 uur per week, en
- onvrijwillig werkloos bent en de werkloosheid je niet te verwijten valt, en
- een WW-uitkering van UWV ontvangt.

Met werkloos bedoelen wij dat je recht hebt op een WW-uitkering van UWV. Ben je jonger dan 29 jaar op het moment dat je recht hebt op deze WW-uitkering of wachtgeldregeling? Dan heb je recht op minimaal 6 maanden uitkering. Als jouw recht op een WW-uitkering korter duurt, maar je wel onafgebroken werkloos bent volgens UWV of uitvoerende instantie.

6.b Waarvoor ben je nog meer verzekerd?

Als je recht hebt op onze uitkering omdat je werkloos bent, hoeft je vanaf de ingangsdatum van onze uitkering geen premie te betalen voor deze aanvullende dekking.

6.c Voor welk bedrag ben je verzekerd?

Jouw verzekerd bedrag per maand staat op jouw polisblad.

Heb je de Woonlastenverzekering? Dan mag het verzekerd bedrag niet hoger zijn dan de dekking bij arbeidsongeschiktheid.

Heb je de Inkomensbeschermer? Dan ben je maximaal verzekerd voor het maandbedrag dat nodig is om 90% van jouw laatstverdiende netto maandinkomen te bereiken op basis van volledige arbeidsongeschiktheid.

6.d Wat is niet verzekerd?

Naast de uitsluitingen die in de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers en in hoofdstuk 2.c 'Wat is niet verzekerd?' van deze polisvoorwaarden staan, geldt voor deze aanvullende dekking ook het volgende:

Niet verzekerd is werkloosheid die het gevolg is van:

- het einde van de afgesproken duur van een arbeidsovereenkomst of een contract voor bepaalde tijd.
- opzegging door jouw werkgever of ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van dringende redenen. Met dringende redenen bedoelen wij zulke daden, eigenschappen of gedragingen van je dat van jouw werkgever redelijkerwijs niet verlangd kan worden de arbeidsovereenkomst voort te zetten.
- een terugkerend feit of seizoensgebonden werkvermindering. Bijvoorbeeld vorstverlet of seizoensarbeid.
- een (mate van) arbeidsongeschiktheid die al bestaat op de ingangsdatum van deze verzekering.

Je hebt geen recht op een uitkering als:

- je recht hebt op een uitkering op grond van deze verzekering, omdat je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent.
- je niet kunt aantonen dat je een WW-uitkering of wachtgeldregeling ontvangt.
- jouw WW-uitkering of wachtgeldregeling wordt gekort, omdat je de daaraan gestelde regels niet naleeft.
- je volgens UWV of de uitvoerende instantie niet langer geheel of gedeeltelijk werkloos bent.
- je voor het sluiten van deze verzekering al op de hoogte was van het naderende ontslag.
- je binnen 180 dagen na de ingangsdatum van deze verzekering werkloos wordt.
- je wordt ontslagen, omdat je onherroepelijk bent veroordeeld tot een vrijheidsstraf voor een strafbaar feit.
- je wordt ontslagen, omdat je onjuiste of onvolledige informatie hebt gegeven bij of in verband met jouw indiensttreding of een aanstellingskeuring.
- je passend werk weigert.

6.e Hoe stellen wij de uitkering vast?

Voor de uitkering stellen wij vast:

- wanneer de uitkering begint.
- hoe hoog de uitkering is.
- wanneer de uitkering eindigt.

Begin van de uitkering

De 1^e dag van werkloosheid is gelijk aan de dag die UWV of de uitvoerende instantie in haar beschikking noemt als de 1^e dag waarop je recht hebt op een WW-uitkering of wachtgeldregeling. Vanaf die 1^e dag heb je recht op een uitkering op grond van deze verzekering.

Hoogte van de uitkering

De hoogte van de uitkering is het bedrag waarvoor je verzekerd bent, zoals is omschreven in 8.c 'Voor welk bedrag ben je verzekerd?'.

Bij gedeeltelijke werkloosheid heb je recht op een gedeeltelijke uitkering. Dit gedeelte is hetzelfde percentage als het percentage dat je aan WW-uitkering of wachtgeldregeling ontvangt.

Als je gebruikmaakt van de startersregeling van UWV, houdt je recht op een gedeeltelijke uitkering zolang je een WW-uitkering ontvangt van UWV.

Betaling van de uitkering

De uitkering betalen wij aan het einde van de werkloosheid in 1 bedrag (kapitaal). Wij mogen je elke maand een voorschot geven. Dit betalen wij per maand achteraf. Over de dagen waarop je recht hebt op een uitkering. Wij betalen aan jou.

Dit is geen belastbare maandelijks uitkering. En de betaalde premies zijn dan ook niet fiscaal aftrekbaar (als uitgaven voor een inkomensvoorziening).

Einde van uitkering

De uitkering eindigt op de dag dat:

- je geen WW-uitkering meer ontvangt.
- je 12 maanden een uitkering van ons heeft gekregen. Als jouw uitkering werd onderbroken, telt de tussenliggende periode niet mee.
- je begint met een nieuwe baan.
- je zelfstandig ondernemer wordt.
- de verzekering eindigt.

Wordt je opnieuw werkloos binnen 24 maanden na het einde van een aaneengesloten periode van werkloosheid? En kreeg je daarvoor een uitkering? Dan hervatten wij de uitkering die je ontving.

Wordt je opnieuw werkloos nadat je minimaal 24 maanden een contract voor onbepaalde tijd heeft gehad? Dan geldt dit als een nieuwe periode van werkloosheid.

6.f Voor deze aanvullende dekking geldt een aantal regels

Jouw verplichtingen

Naast de verplichtingen die in de Algemene voorwaarden Inkomensverzekeringen voor werknemers en in hoofdstuk 3.d 'Voor de vaststelling van de uitkering geldt een aantal regels' van deze polisvoorwaarden staan, geldt voor deze aanvullende dekking het volgende:

Je moet:

- ons binnen 30 dagen na de 1^e dag van werkloosheid informeren.
- je houden aan de voorschriften en de instructies van UWV. En eventuele andere instanties die de WW uitvoeren.
- alle door of namens ons gevraagde informatie zo snel mogelijk geven of laten geven.
- ons machtigen om informatie in te winnen over jouw werkloosheid.
- ons periodiek aantonen dat je een WW-uitkering of wachtgeldregeling ontvangt. Door ons de mededelingen door te sturen die je hebt ontvangen van UWV of eventuele andere instanties die de WW of wachtgeldregeling uitvoeren.
- met ons overleggen als je voor een langere periode dan 30 dagen naar het buitenland vertrekt. Uiterlijk 2 weken voordat je wilt vertrekken.
- ons binnen 2 weken informeren als je een nieuwe baan heeft of andere betaalde arbeid gaat uitvoeren.
- alle medewerking verlenen aan het realiseren van mogelijkheden om jouw werkloosheid te verminderen en terug te keren in het arbeidsproces.

Let op: als een verplichting niet is nagekomen en onze belangen daardoor zijn of worden geschaad, vervalt het recht op uitkering. Eerder uitgekeerde bedragen mogen wij in dat geval terugvorderen.

6.g Hoe bepalen wij de premie?

Jouw premie stellen wij vast op basis van:

- het verzekerde bedrag.
- jouw leeftijd bij aanvang van de verzekering.
- duur van de verzekering.

De premie wordt bij de aanvang van de verzekering vastgesteld.